

HBO-bachelor Human Resource Management

**Veel plezier
met je gratis
studiegids**



1

Over de LOI

Welkom

Daarom kies je voor HBO bij LOI

Bij de LOI studeer je op een manier die past bij jouw leven. Je kiest voor flexibiliteit, kwaliteit en een opleiding die aansluit op jouw ambities.

- Flexibel studeren naast werk en privé
- Sterke focus op praktijk en toepasbaarheid
- Erkende diploma's en certificaten
- Begeleiding door ervaren professionals
- Ruime keuze in opleidingen en specialisaties

Wat levert een HBO-opleiding je op?

Met een HBO-opleiding vergroot je je kennis en vaardigheden op een hoger niveau. Je ontwikkelt je tot een professional die zelfstandig kan analyseren, adviseren en verbeteren.

Dit helpt je om door te groeien in je huidige functie of om een volgende stap te zetten in je carrière. Werkgevers waarderen deze ontwikkeling en zien een HBO-diploma als een sterk signaal van niveau en inzet.

Afhankelijk van de opleiding behaal je een erkend diploma of certificaat dat aansluit op de eisen van het werkveld.

Praktisch en flexibel studeren



Studeren vanuit het buitenland

Ook vanuit het buitenland kun je gewoon starten. Contact met docenten en medestudenten verloopt online. Houd er wel rekening mee dat de meeste examens in Nederland plaatsvinden (flexibele examens soms ook in Paramaribo en Willemstad). Fysieke contact- of praktijkdagen zijn in Nederland en kunnen verplicht zijn. De data zijn altijd ruim van tevoren bekend, zodat je hier goed rekening mee kunt houden.

Kijk voor meer informatie bij de [veelgestelde vragen](#).

Al diploma's op zak? Vaak is vrijstelling mogelijk

Heb je al diploma's op zak, bijvoorbeeld doordat je een kort programma van LOI hebt gevolgd? Of heb je al de nodige werkervaring in het vakgebied en kun je dit aantonen via een EVC-procedure? Dan is het in veel gevallen mogelijk om vrijstellingen aan te vragen en zo modules over te slaan. Je leest er alles over onder 'Studieduur en kosten'.

Altijd een HBO-opleiding die bij je past

De LOI biedt verschillende HBO-opleidingen. Zo kies je altijd een vorm die aansluit bij jouw niveau, ambitie en beschikbare tijd. Of je nu een volledig diploma wilt behalen of je juist wilt specialiseren.

Algemene informatie

Ben jij geïnteresseerd in mensen, organisaties en persoonlijke ontwikkeling? Kies dan voor de HBO-bachelor Human Resource Management (HRM) van LOI Hogeschool! In deze brede opleiding leer je alles over het werken met en voor mensen binnen organisaties. Je verdiept je in onderwerpen als personeelsmanagement, arbeidsrecht, organisatiepsychologie, performance management en duurzame inzetbaarheid. Ook ontwikkel je de vaardigheden om pakkende gesprekken te voeren, medewerkers te begeleiden en veranderprocessen te ondersteunen.

Na afronding van deze boeiende opleiding heb je een wettelijk erkend bachelorgetuigschrift op zak. Daarmee zien werkgevers je graag komen! Je kunt bijvoorbeeld aan de slag als HR-adviseur, recruiter of personeelsmanager.

Daarom kies je voor de cursus HBO-bachelor Human Resource Management

- Behaal een wettelijk erkend bachelorgetuigschrift.
- Flexibel studeren in je eigen tempo.
- Directe koppeling met de praktijk.
- Inclusief alle benodigde vakliteratuur, geen extra kosten.
- Docenten met veel ervaring in het werkveld.

Studeer kosteloos met de SLIM scholingssubsidie

Voor deze opleiding kun je gebruikmaken van de [SLIM scholingssubsidie](#). Daarmee wordt studeren een stuk aantrekkelijker: je werkgever kan 40% tot 90% van de opleidingskosten vergoed krijgen én betaalt de resterende kosten. Daardoor kun jij de opleiding kosteloos volgen.

Doelgroep en toelating

Doelgroep en beroep

De HBO-bachelor Human Resource Management is bestemd voor iedereen die graag met mensen werkt en de schakel wil zijn tussen organisatiedoelen en personeelsbeleid. De opleiding is geschikt voor starters in het vakgebied, maar ook voor MBO-opgeleide medewerkers die willen doorgroeien naar een functie met meer verantwoordelijkheid.

Toelating

Je kunt je direct inschrijven voor deze opleiding als je beschikt over een van de onderstaande diploma's of bewijzen:

- HAVO-diploma
- VWO-diploma
- MBO 4-diploma
- Propedeusegetuigschrift (HBO of WO)
- Diploma kort HBO-programma LOI Hogeschool
- Diploma Associate degree (Ad)
- Behaalde 21+-toets

Niet de juiste vooropleiding? Doe de HBO 21+ toets!

Met de HBO 21+ toets wordt gekeken of je het hbo-niveau aankunt. Je maakt een toets met meerkeuzevragen over taal, rekenen en logica. Daarna ontvang je een toelatingsadvies.

De toets maak je digitaal op meerdere locaties in Nederland (iedere werkdag) en je moet op de toetsdag minimaal 21 jaar zijn. De kosten zijn € 89,-, maar schrijf je je daarna in voor een hbo-bachelor of Associate degree bij LOI Hogeschool? Dan krijg je dit bedrag terug.

Extra tijd nodig?

Heb je dyslexie, dyscalculie of heb je om een andere reden extra tijd nodig? Dan kun je dit aanvragen bij het examenbureau. Mail je NAW-gegevens en een medische verklaring naar examenbureau@loi.nl. Na controle neemt het examenbureau contact met je op over de verdere afhandeling.

[Klik hier voor meer informatie en om je direct aan te melden](#)

Inhoud van de opleiding

Inhoud van de opleiding HBO-bachelor Human Resource Management

De bacheloropleiding HBO Human Resource Management biedt een zeer volledig programma dat naadloos aansluit op de beroepspraktijk. Je doet uitgebreide theoretische kennis op en koppelt deze direct aan de praktijk.

In het eerste jaar staat de basis van HRM centraal. Je leert effectief HR-beleid opstellen, verdiept je in werving en selectie en werkt aan je communicatievaardigheden voor bijvoorbeeld sollicitatie- en exitgesprekken. Ook ontdek je welke plus HRM aan een organisatie biedt. In het tweede jaar kies je een richting die bij jou past, zoals Human Behaviour, Bedrijfskundig HRM, AI, Duurzaamheid of Digitale transformatie. In het derde jaar draait het om jou als HR-professional. Je ontwikkelt je tot adviseur voor management en medewerkers, leert hoe je veranderingen begeleidt en draagvlak creëert.

Inclusief lesmateriaal

De benodigde vakliteratuur is inbegrepen bij het collegegeld. Je hoeft zelf geen boeken meer te kopen en hebt meteen alles in huis om van je studie een succes te maken.

Korting op software & hardware via Surfspot

Profiteer als LOI-student van exclusieve onderwijskorting via Surfspot. Ontvang tot wel 50% korting op software zoals Adobe Creative Cloud, Microsoft Office, SPSS en NordVPN, én voordeel op laptops, smartphones en gadgets. Ook vind je er e-learning, trainingen en gratis software voor je studie. Log eenvoudig in met je LOI-account en ontdek direct jouw aanbod.

Tijdens je studie krijg je toegang via de LOI Campus. Met je inloggegevens kun je eenvoudig inloggen op Surfspot en direct gebruikmaken van alle aanbiedingen.

Het studieprogramma

Het studieprogramma van de HBO-bachelor Human Resource Management bestaat uit verschillende fasen. Bij deze opleiding kun je 240 EC behalen. Binnen de opleiding werk je op meerdere momenten aan praktijkintegratiemodules, waarin je de opgedane kennis combineert en toepast in een praktijksituatie. Bekijk de studieprogrammatabel voor meer informatie.

Deze opleiding is op dit moment nog in ontwikkeling. Dat betekent dat het volledige opleidingsprogramma nog niet beschikbaar is. Wel kun je nu al starten met een beperkt aantal modules.

Bekijk de modules van de opleiding

- Module EC's
- Fase 1

In fase 1 leg je een brede basis. Je maakt kennis met het vakgebied en ontwikkelt de kennis en vaardigheden die je nodig hebt voor de rest van je opleiding.

- HBO Startmodule

In deze korte startmodule maak je kennis met studeren bij LOI en bereidt hij of zij zich voor op een goede studiestart. De module richt zich op zelfinzicht: je reflecteert op zijn motivatie, leerstijl en studieaanpak.

- HRM

In deze module staat het verkennen van de HRM functie in een organisatie centraal. Je leert hoe HRM verbonden is met de strategie van een organisatie en hij kan HRM plaatsen in de context van een organisatie. Je leert denken in HR-thema's en er wordt ingegaan op aandachtspunten binnen de HR-functie als gevolg van ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Je krijgt een algemeen overzicht van HRM in een organisatie, met oog voor strategische keuzes en actuele onderwerpen

- Recrutement en personeelsplanning

In deze module staat strategische personeelsplanning en recruitment centraal. Je leert alles over de strategische aanpak van personeelsplanning. Daarbij krijg je inzicht in het bepalen van de personeelsbehoefte en inzetbaarheid van medewerkers en het recruitmentproces in de organisatie. Voor organisaties is het daarom van belang om een aantrekkelijke werkgever te zijn en de juiste werving- en selectiemiddelen te gebruiken, zoals nieuwe vormen van media. Tot slot ontdek je in deze module de actuele HRM-thema's die bij strategische personeelsplanning en recruitment van belang zijn

- Management en organisatie

In deze module maak je kennis met verschillende organisatie- en managementmodellen. Je leert deze modellen als een abstractie en een simplificatie om de concrete en complexe werkelijkheid van organisaties te begrijpen. Hiertoe worden de modellen toegepast in diverse cases om een helder beeld te schetsen van de organisatiestructuur en de omgeving van de organisatie. Aan de hand daarvan kan bepaald worden waar de organisatie naartoe wil, kan er een strategische koers uitgezet worden met behulp van diverse strategiemodellen en kunnen operationele processen daarop ingericht worden. Om dergelijke processen gestructureerd en professioneel te laten verlopen, komen ook modellen aan bod op het terrein van leiderschap en motivatie. Je leert het strategisch denken en handelen in een organisatie beter te begrijpen en te vertalen naar de implicaties daarvan op tactisch en operationeel niveau.

- Arbeidsrecht

In deze module staan verschillende onderwerpen centraal. De arbeidsovereenkomst, het beëindigen van het arbeidsovereenkomst en het vervolg hiervan komen aan bod. Er wordt ingegaan op de bijzondere bedingen en rechten en plichten van werkgever en werknemer. Je verdiept je in vakantie, verlof, medezeggenschap en arbeidsongeschiktheid. Ook ontdek je wat de Europese invloeden zijn.

- Gespreksvaardigheden voor managers en leidinggevendenden

In deze module leer je om op een vakbekwame wijze HR-gesprekken te voeren. Je wordt meegenomen met de achtergronden van de HR gesprekken en je ontwikkelt met behulp van rollenspellen en reflectie (model van Korthagen) de nodige professionele vaardigheden zodat je de gesprekken in de praktijk kunt brengen en doorlopend zelf kunt verbeteren

- Hrm in de praktijk

In deze module leer je hoe je kritisch denkt, redeneert, en argumenteert. Je leert hoe je systematisch een vraagstuk oplost met behulp van de cyclus voor praktijkgericht onderzoek en hoe je een doelstelling en hoofd- en deelvragen opstelt. Ook is er aandacht voor informatievaardigheden: het zoeken en kritisch beoordelen van informatie

- Integrale opdracht fase 1

In deze module zet je de eerste stappen voor het schrijven van het afsluitende stuk van de opleiding HRM: jouw afstudeerproduct. Om een goed product te kunnen schrijven, moet je feiten van meningen en observaties kunnen onderscheiden. Hierbij komen de LEAN-methodiek, de 7 W's en de eerste fase van de regulatieve cyclus aan bod.

- Professionaliseringsopdracht fase 1 HRM

In deze module vind je de eerste opdracht die jou helpt bij de voorbereiding op de stage in jaar 4. In deze opdracht staat het verkennen van het eindniveau en het maken van een ontwikkelplan voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal

- Fase 2

In fase 2 verdiep en verbreed je je kennis. Je gaat verder met de belangrijkste onderwerpen binnen je vakgebied en past wat je leert steeds meer toe in de praktijk.

- Talentontwikkeling en HRD

In deze module staat talentontwikkeling centraal. Je leert alles over het strategische belang van talentontwikkeling. Daarbij krijg je inzicht in het bepalen van de stappen in talentontwikkeling en de ontwikkelingsactiviteiten in de organisatie. Voor organisaties is het in de voortdurend veranderende wereld van belang om talenten te binden en te boeien en een goede employee experience te bieden. Je leert ook hoe je leren en ontwikkelen in de organisatie meetbaar kan maken.

- Gedrag in organisaties

Organisaties worden geconfronteerd met een steeds dynamischer wordende omgeving. Niet alleen voor wat betreft de markten de klanten, maar ook de arbeidsmarkt en de maatschappelijke omgeving worden dynamischer en daarmee lastiger om op in te spelen. Uiteraard heeft dit ook consequenties voor de werknemers binnen die organisaties. Het zet thema's als motivatie, binding, leervermogen en duurzame inzetbaarheid hoog op de (management)agenda. In dit verband zien we dat zowel het hr-beleid als de organisatieontwikkeling steeds meer worden gebaseerd op de psychologische processen die een rol spelen bij werken, samenwerken en veranderen. Dit vereist dus met name bij het management en de hr-afdeling meer kennis en inzicht in de (toegepaste) psychologie. Dit interessante terrein vormt daarom de kern van deze module

- Effectief communiceren en beïnvloeden

In deze module leer je om vanuit je hr-rol nog beter gesprekken te voeren, door je gesprekspartner mee te krijgen in het gesprek. Je zult zien dat het bij beïnvloeden gaat om eerst de ander te begrijpen en dan pas zelf begrepen te worden. Je leert dat weerstand altijd voorrang heeft en dat het belangrijk is om te achterhalen waarom je gesprekspartner in de weerstand zit, zodat je daarna de juiste interventie kunt inzetten. In de praktijk kun je na het volgen van deze module effectiever en sneller jouw doelen bereiken, of het nu gaat om persoonlijke doelen of zakelijke doelen.

- Integrale opdracht fase 2

In deze module breng je op een feitelijke manier een vraagstuk in kaart. Je formuleert het vraagstuk en geeft een feitelijke beschrijving van de huidige situatie. Vervolgens beschrijf je de gewenste of ideale situatie. Daarna stel je een diagnose, beschrijf je de verschillen tussen de gewenste en huidige situatie, beschrijf je de aspecten die beïnvloedbaar zijn en benoem je globaal een aantal mogelijke oplossingsalternatieven.

- Praktijkprogramma fase 2

In de professionaliseringsopdracht ga je aan de slag met je professionele ontwikkeling als beroepsbeoefenaar. Dit doe je door een opdracht/onderzoek uit te voeren en hierop te reflecteren. Dit draagt bij aan de ontwikkeling als professional en de geleerde beroepsvaardigheden.

De professionaliseringsopdrachten hebben tot doel om je te helpen bij je ontwikkeling als kritisch reflectieve professional door te oefenen met de voor jou relevante beroepsvaardigheden. Deze beroepsvaardigheden worden uiteindelijk in de praktijk gebracht in de stage.

In deze professionaliseringsopdracht breng je verschillende trends én hetgeen wat je in jaar 2 hebt geleerd

samen. Als achtergrondinformatie hiervoor gebruik je het HR trends onderzoek van Berenschot.

Digitalisering kan worden gezien als de sleutel tot succes op het voorbereiden op een onzekere toekomst. Het ontwikkelen en gemotiveerd houden van bestaande medewerkers wordt nog steeds als het belangrijkste HR thema gezien

- Employability

In deze module staan de begrippen duurzame inzetbaarheid en employability centraal. In deze module wordt ingegaan op deze begrippen en op welke trends en ontwikkelingen hier invloed op hebben. Daarbij krijgt de student inzicht in het strategische belang van duurzame inzetbaarheid en employability en in verschillende theoretische modellen over duurzame inzetbaarheid en employability, en leert hij hoe deze in de organisatie toegepast kunnen worden. Het onderscheid in levensfasen van medewerkers blijkt hierbij van groot belang. Tot slot ontdekt de student hoe hij duurzame inzetbaarheid en employability meetbaar kan maken om de resultaten te kunnen communiceren.

- Hrm en organisatiecultuur

Organisatiecultuur is de sociale lijm die alle organisatieleden aan elkaar bindt. De HRM-afdeling kan met haar personeelsinstrumenten en visie op leiderschap een grote en belangrijke rol spelen in het onderzoeken en vormgeven van organisatiecultuur.

In deze module leer je wat organisatiecultuur is en welke rol en tools HRM heeft om sturing te geven aan organisatiecultuur. Deze module richt zich op de gedragskant van individuen, teams en organisatie en hun invloed op cultuur. Je doet een cultuuronderzoek in de eigen of een andere organisatie.

- Begeleidingskunde

In deze module richten we ons op nieuwe ontwikkelingen en veranderingen: dat vraagt veel van organisaties en hun mensen. Soms worden veranderingen belemmerd. De begeleidingskundige heeft de taak om een wenselijke situatie te creëren die gunstig is voor alle partijen. Dat gebeurt in de vorm van analyse, coaching, supervisie en intervisie. In de module leer je alles over deze aanpak

- Bedrijfskunde en hrm
- Hr-accounting

In deze module krijgt de student aan de hand van actuele HR-vraagstukken en praktijkvoorbeelden een goed inzicht in de financiële kant van personeelswerk. De student leert de waarde van HR monitoren, meten en analyseren. Op die manieren kan de student plannen of beslissingen onderbouwen met harde cijfers.

- Hr-analytics

In deze module verdiep je je in het sturen en bevorderen van prestaties van mensen, ofwel Human Performance Management (HPM). Je staat stil bij de aanleidingen om HPM in te voeren en de voorwaarden waaraan voldaan moet worden om excellent te presteren. Dat begint bijvoorbeeld al bij het benoemen van organisatiedoelen

- Deep dive duurzaamheid

Deze module gaat in op verschillende aspecten van duurzaamheid. We staan stil bij de aanleiding en gaan in op verschillende inzichten en ideeën om de economie anders in te richten. Daarbij worden verschillende duurzame economische theorieën behandeld, zoals meervoudige Waardecreatie, de Tripple Bottom Line (People, Planet, Profit), de Donut Economie, SDG's, Cradle to Cradle en de Platform- en deeleconomie.

Tot slot worden stakeholders gepresenteerd die inmiddels werken aan een duurzamere maatschappij, zowel commercieel (van start-up tot Multinational) als NGO's.

- Impactvol ondernemen

Deze module richt zich op impactvol ondernemen in de praktijk. Daarbij krijg je handvatten aangereikt voor verschillende afdelingen en disciplines binnen een bedrijf. Ook het belang van integrale verslaggeving komt aan bod. Daarnaast leer je hoe je eigen organisatie kunt verduurzamen. Aan de hand van praktijkvoorbeelden leer je hoe meervoudige waardecreatie uiteindelijk leidt tot andere (en zelfs meer) winst en daarmee continuïteit. Bovendien leer je hoe je zelf meer positieve impact voor de maatschappij kunnen creëren.

- Sociaal ondernemen en steward-ownership

Deze module richt zich op de sociale kant van ondernemen, waar geld een middel is om de maatschappelijke kant te dienen en niet de voornaamste (of zelfs enige) drijfveer. Je leert o.a. over het verschil tussen goede doelen en 'reguliere' (MVO) bedrijven en over het begrip 'steward-ownership'. Bij steward-owned bedrijven staan niet aandeelhouders, maar stewards aan het roer. Zij zorgen ervoor dat het bedrijf op de lange termijn beter presteert én zijn missie kan waarmaken. De controlerende zeggenschap die bij aandeelhouderschap hoort, wordt gehouden door 'stewards'. Winst staat ter beschikking aan de onderneming zelf.

- Circulaire economie

Het is dagelijks in het nieuws: grondstoffen zijn schaars, producten worden duurder en de schade aan het milieu neemt toe. Om dit proces te keren en de klimaatdoelen te halen, moeten we slimmer omgaan met grondstoffen, materialen en energie. De transitie maken van een lineaire economie naar een circulaire economie. De Nederlandse regering zet hier dan ook vol op in en heeft in een rijksbreed programma haar doelen geformuleerd. De hieruit voortvloeiende wet- en regelgeving zorgt ervoor dat vrijwel iedere organisatie te maken krijgt met de circulaire economie. Maar wat is nu precies een circulaire economie? Hoe kun je circulair ondernemen? En wat betekent dit voor bijvoorbeeld productontwikkeling en businessmodellen? In deze module ga je op zoek naar het antwoord op deze vragen. Je maakt in deze opleiding kennis met belangrijke begrippen, leert over de verschillende 'schools of thought' van de circulaire economie en verdiept je in de nieuwste inzichten. Ook krijg je concrete handvatten aangereikt voor implementatie in de praktijk.

- Digitalisatiemanagement

Big data, robotisering, AI, IoT en blockchain zijn voorbeelden van disruptieve digitale ontwikkelingen die grote invloed hebben op sectoren, bedrijven, processen, producten en diensten. Deze ontwikkelingen zetten bestaande business modellen onder druk en hebben de potentie in zich om deze zelfs volledig te verdringen. Oude, traditionele manieren van organiseren en zaken doen maken plaats voor nieuwe, die strategisch gebruik maken van deze technologische ontwikkelingen. In deze module komen de technologische mogelijkheden en hun toepassingsgebieden aan de orde. Daarbij wordt aangegeven hoe deze mogelijkheden ingezet kunnen worden in de organisatie en hoe hier op langere termijn richting aan gegeven kan worden in een digitale strategie.

- Inleiding Cloud Computing

Met deze module verkrijg je basiskennis over en inzicht in cloud computing. Hiermee kun je bijvoorbeeld een bijdrage leveren aan de implementatie van cloud computing in een organisatie. Nadat je de module hebt afgerond, beschik je over basiskennis van cloud computing ten aanzien van toepassing, techniek, invloed op de organisatie en gangbare cloud computing-platforms. Ook ben je dan in staat om op basis hiervan deel te nemen aan implementaties van cloud computing

- IT sourcing en regie

De rol van IT in de bedrijfsvoering wordt steeds groter. De manier waarop organisaties hun dienstverlening inkopen verandert door steeds nieuwe technologieën die beschikbaar komen en nieuwe modellen die deze technologieën aanbieden. Al deze veranderingen zorgen ervoor dat sourcing en regievoering op de sourcende partijen van groot belang is. In deze module ligt de focus op de IT-sourcingstrategie en regiestructuur voor een change van de informatievoorziening binnen een organisatie. Je leert te adviseren over het procurementproces en het ecosysteem van verschillende serviceproviders

- Information risk management

Organisaties zijn in toenemende mate afhankelijk van betrouwbare informatie. Tegelijkertijd lopen ze met hun informatiesystemen allerlei risico's op ernstige verstoringen. De module Information risk management is gericht op het uitvoeren van een risicoanalyse van een wijziging in een informatiesysteem. Daarnaast is het doel om een overzicht geven van maatregelen om de relevante risico's te mitigeren teneinde een bepaald beveiligingsniveau te bereiken.

- De fundamenteën van AI

Deze module biedt een inleiding tot de basisprincipes van kunstmatige intelligentie, waaronder machine learning, neurale netwerken, natuurlijke taalverwerking en andere essentiële onderwerpen. Je leert over de geschiedenis van AI, welke verschillende toepassingen er zijn en waar deze voor te gebruiken zijn, en gaat verschillende tools gebruiken.

- AI en ethiek

Deze module gaat in op de ethische, eerlijke en transparante aspecten van kunstmatige intelligentie. Je wordt uitgedaagd om na te denken over de complexe ethische kwesties die ontstaan uit het gebruik van AI-technologieën in diverse contexten. Je leert de impact van AI op individuen, gemeenschappen en de samenleving kritisch evalueren. Onderwerpen die aan bod komen zijn o.a. privacy en data-ethiek, vooroordelen en data-ethiek, de transparantie van de systemen en de regelgeving omtrent AI.

- Cognitieve psychologie voor AI

In deze module verdiep je je in cognitieve psychologie en hoe deze principes kunnen worden toegepast op de ontwikkeling van AI. Daarbij leer je o.a. over menselijke denkprocessen, cognitieve mechanismen en de toepassing ervan bij het ontwerpen en verbeteren van AI-systemen.

- Introductie in machine learning (ML)

Deze module biedt een inleiding in de basisprincipes van machine learning en laat zien hoe deze worden toegepast in het domein van kunstmatige intelligentie (AI). De module behandelt ongeleide en semi-begeleide leermodellen en leert je hoe je eenvoudige algoritmen voor taken zoals classificatie en regressie kunt gebruiken.

- Hr-businessperformance

Deze module gaat in op Human Performance Management: het sturen en verbeteren van prestaties van medewerkers. Er is aandacht voor organisatiedoelen, prestatiebeoordeling, beoordelen en belonen, HR-analytics en het ontwikkelen van een performancecultuur

- Fase 3

In fase 3 bouw je verder aan je professionele kennis en vaardigheden. Afhankelijk van je opleiding kies je een specialisatie die past bij jouw interesses en ambities.

- Organisatie en verandering

Veranderen, verandermanagement en succesvol veranderen zijn niet meer weg te denken uit de praktijk van veel bedrijven en organisaties. Veranderingen in organisaties zijn complex en vereisen een professionele aansturing. Ontwikkelingen als deregulering, privatisering en de opkomst van netwerkorganisaties en nieuwe technologieën vergroten de noodzaak voor organisaties om mee te veranderen. De onderwerpen in deze module geven je handvatten om deze veranderingen zo goed mogelijk te begeleiden.

- Loopbaanontwikkeling

Deze module gaat in op loopbaanbegeleiding en de rol ervan binnen HR en organisaties. Er is aandacht voor loopbaanmanagement, HR- en loopbaanbeleid en thema's als keuzebegeleiding, competentiecoaching en stress. Ook passende interventies binnen organisaties komen aan bod

- Strategisch management

In deze module staat strategisch management centraal en leer je hoe organisaties duurzaam succesvol kunnen blijven in een snel veranderende omgeving. Aan de hand van externe en interne analyses worden strategische vraagstukken en kansen in kaart gebracht, waarna wordt onderzocht hoe strategieën effectief kunnen worden geïmplementeerd met behulp van verandermanagement. Voor de toekomstige HR-professional is kennis van strategisch management essentieel om als volwaardige HR Business Partner mee te denken over organisatiedoelen, strategische keuzes te ondersteunen en medewerkers en organisatie succesvol met elkaar te verbinden

- Adviesvaardigheden

Deze module gaat in op adviesvaardigheden en het uitvoeren van een effectief adviestraject. Er is aandacht voor communicatiestijlen, adviestechnieken, omgaan met weerstand en het bewaken van voortgang.

- Onderzoeksvaardigheden

In deze module ontwikkel je je onderzoekende houding en leer je specifiek hoe je een praktijkgericht onderzoek uitvoert. In kleine overzichtelijke stappen doorloop je het gehele onderzoeksproces, waarbij theoretische uitleg wordt gegeven

- Integrale opdracht fase 3

Het doel van de opdracht bij fase 3 is dat je leert om mogelijke oplossingsalternatieven te analyseren en een keuze leert maken voor het meest kansrijke oplossingsalternatief. Hiervoor werk je per oplossingsalternatief een aantal onderdelen uit.

- Praktijkprogramma fase 3

De professionaliseringsopdracht richt zich op de professionele ontwikkeling van de student als kritisch reflectieve HR-professional. De student voert een opdracht of onderzoek uit, reflecteert hierop en past relevante beroepsvaardigheden toe die later in de stage van belang zijn. In de opdracht komen thema's uit jaar 3 samen, zoals diversiteit en inclusie, inclusief HR, een leven lang ontwikkelen en veranderingen op de arbeidsmarkt. De student neemt de rol van adviseur aan en gebruikt advies-, analyse- en

onderzoeksvaardigheden binnen HR-thema's zoals talentmanagement, strategisch HRM, HR-businessperformance en organisatieverandering.

- Fase 4

In fase 4 werk je toe naar het afronden van je opleiding. Je brengt je opgedane kennis en vaardigheden samen en laat zien dat je deze op HBO-niveau kunt toepassen in de praktijk.

- Stage
- Training plan van aanpak deel 1 en 2
- Afstuderen

Modules sneller afronden? Dat kan!

Per module zie je vooraf precies wat je gaat doen en wat je moet beheersen. Heb je al voorkennis of ervaring? Dan kun je onderdelen sneller doorlopen of direct examen doen. Is de stof (grotendeels) nieuw voor je, dan raden we je aan om de volledige module te volgen. Zo studeer je zo efficiënt mogelijk, op een manier die past bij jouw situatie.

Al diploma's op zak? Vaak is vrijstelling mogelijk

Heb je al diploma's op zak, bijvoorbeeld doordat je een kort programma van LOI hebt gevolgd? Of heb je al de nodige werkervaring in het vakgebied en kun je dit aantonen via een EVC-procedure? Dan is het in veel gevallen mogelijk om vrijstellingen aan te vragen en zo modules over te slaan. Je leest er alles over onder 'Studieduur en kosten'.

Stage en werkplek

Praktijk speelt een grote rol in deze opleiding. Zo leer je het vak niet alleen uit de boeken, maar vooral door het te doen.

Je loopt een praktijkleerperiode (stage) waarin je werkt aan je vaardigheden in een relevante werkomgeving. Dit doe je in een werkomgeving die aansluit bij de opleiding. Vaak kan dit je eigen werkplek zijn, of een andere

afdeling binnen de organisatie waar je werkzaam bent.

Voor de stage heb je wel een geschikte praktijkplek nodig.

Wat is een geschikte werkplek?

Werk je al in een voor de opleiding relevante werkomgeving? Of biedt je werkgever je de mogelijkheid om op een geschikte afdeling praktijkervaring op te doen? Dan kun je de praktijkperiode hier volbrengen.

Heb je geen relevante werkplek? Dan zul je voor het doorlopen van de praktijkperiode op zoek moeten naar een aparte werkplek.

Of je werksituatie de noodzakelijke praktijkervaring voor de door jou gekozen studie kan leveren, wordt beoordeeld door docenten van LOI Hogeschool.

Examens en diploma

Examens

Elke module wordt afgerond en getoetst, bijvoorbeeld met een (flexibel) examen of een praktijkopdracht.

Flexibele examens kunnen iedere werkdag worden afgelegd op ruim 20 verschillende locaties in Nederland. Je kunt dus meteen examen doen wanneer je er klaar voor bent, dat scheelt veel tijd.

Kijk voor de examenkosten bij Studieduur en kosten.

Afstuderen

Aan het eind van deze HBO-bacheloropleiding voer je een afstudeeropdracht uit. De finale van je studie! Het spreekt dan ook voor zich dat je daarbij kunt rekenen op intensieve begeleiding van de docenten.

De afstudeeropdracht bestaat uit een combinatie van literatuuronderzoek en praktijkonderzoek. Het is de bedoeling dat de afstudeeropdracht wordt uitgevoerd in een voor de opleiding relevante werkomgeving. Vaak kan dit je eigen werkplek zijn, of een andere afdeling binnen de organisatie waar je werkt.

Diploma en vervolgopleiding



Je behaalt met deze opleiding een officieel en internationaal erkend HBO-bachelorgetuigschrift. Op grond daarvan mag je de graad Bachelor of Arts (BA) voeren.

De bacheloropleiding HBO Human Resource Management van LOI Hogeschool heeft het hoogst haalbare kwaliteitsstempel voor hoger onderwijs: de NVAO-accreditatie. De NVAO voert in opdracht van het ministerie van OCW de kwaliteitscontrole in het hoger onderwijs uit. Accreditatie van een opleiding betekent dat de kwaliteit van een opleiding positief is beoordeeld.

Deze opleiding is als deeltijdopleiding opgenomen in RIO (Registratie Instellingen en Opleidingen, voorheen CROHO) onder nummer 34609.

De kwaliteitsgarantie van LOI Hogeschool

Je wilt zeker weten dat je opleiding waarde heeft. Daarom zijn alle hbo-bachelors, masters en Associate degrees van LOI Hogeschool geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO). Hét bewijs dat zij voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Zo weet je zeker dat je studeert op niveau én met een diploma dat werkgevers herkennen en waarderen.



Onze lectoren

Aan LOI Hogeschool zijn, naast alle onderwijsprofessionals, verschillende lectoren verbonden. Gepromoveerde academici met uitgebreide ervaring in het bedrijfsleven en in het doen van onderzoek. Ook beschikken zij over een groot relevant netwerk in de onderzoekswereld en de beroepspraktijk.

De lectoren leggen de verbinding tussen onderzoek, onderwijs en arbeidsmarkt. Ook verrichten zij (praktijkgericht) onderzoek t.b.v. de opleidingen van LOI Hogeschool. Daarbij ligt de focus op kennisvermeerdering en innovatie.

Daarom kies je voor LOI Hogeschool

- Maximale flexibiliteit, jij als student staat centraal.
- Voorkennis of ervaring? De opleiding past zich aan jÓú aan.
- Begeleiding van start tot diploma, docenten uit het werkveld.

- Op alle fronten erkend, behaal een waardevol diploma.
- Breed aanbod, altijd de juiste opleiding voor jouw ambitie.

[Lees meer](#)

NVAO-accreditatie

De NVAO-accreditatie is het hoogst haalbare kwaliteitskeurmerk voor hoger onderwijs en dé garantie dat je opleiding voldoet aan alle kwaliteitseisen, perfect aansluit op de arbeidsmarkt en internationaal erkend is. Bovendien is de NVAO-accreditatie een voorwaarde om erkende bachelor- en Ad-getuigschriften te mogen uitgeven.

De Nederlands-Vlaamse Accreditatie organisatie (NVAO) is een onafhankelijke overheidsorganisatie die de kwaliteit van het hoger onderwijs bewaakt.

Studiemethode en begeleiding

Online

Bij LOI studeer je volledig op jouw manier: waar, wanneer en hoe snel je wilt. Door flexibel online studeren kun je je opleiding gemakkelijk combineren met werk en privé. Je krijgt begeleiding van ervaren docenten die altijd voor je klaar staan.

In de persoonlijke online leeromgeving, LOI Campus, volg je gemakkelijk je voortgang. Je hebt direct contact met docenten en medestudenten en je vindt er handige online tools die je helpen om slim en doelgericht te studeren.

- Starten kan iedere dag.
- Studeer waar, wanneer en hoe snel je wilt.
- Altijd online begeleiding door ervaren docenten.
- Overzicht en houvast met LOI Campus.
- Optimaal te combineren met werk en privé.

Studeren vanuit het buitenland



Ook vanuit het buitenland kun je gewoon starten. Contact met docenten en medestudenten verloopt online. Houd er wel rekening mee dat de meeste examens in Nederland plaatsvinden (flexibele examens soms ook in Paramaribo en Willemstad). Fysieke contact- of praktijkdagen zijn in Nederland en kunnen verplicht zijn. De data zijn altijd ruim van tevoren bekend, zodat je hier goed rekening mee kunt houden.

Kijk voor meer informatie bij de [veelgestelde vragen](#).

Leren van professionals met veel ervaring

Je krijgt altijd online begeleiding. Onze docenten hebben ruime ervaring in vakgebied van je opleiding. Zij weten precies wat er in de praktijk belangrijk is en gebruiken die kennis om jou te begeleiden.

Studieduur en kosten

Studieduur

- Wettelijke studieduur: 4 jaar (ook sneller af te ronden).
- Kosteloos te verlengen tot 6 jaar.
- Sneller afronden mogelijk met een hoger studietempo of door [vrijstellingen](#).

Vrijstellingen nog niet mogelijk

Let op: het aanvragen van vrijstellingen is op dit moment nog niet mogelijk. Verwacht je in aanmerking te komen voor vrijstellingen en wil je weten wat in jouw situatie handig is? Of wil je jouw persoonlijke situatie en mogelijkheden bespreken? Neem dan even contact op met onze studieadviseurs via 071-545 1234.

Kosten

Omschrijving	Bedrag
Collegegeld	36 x € 269,00
Examengeld LOI	36 x € 99,00
Inschrijfkosten en dossiervorming	€ 75,00 (éénmalig)

Betaalopties LOI

- Betaling per maand
- Betaling in één keer of per jaar (met 3% korting)



Goed om te weten

- Langer studeren zonder extra kosten.
- Alle lesmaterialen inbegrepen.
- Binnen 14 dagen kosteloos te annuleren.
- Geen tussentijdse prijswijzigingen.
- Eventuele [herexamens](#) worden apart in rekening gebracht.

Betaalt je werkgever?

- Veel werkgevers betalen (een deel van) de opleidingskosten.
- Check of je een [opleidingsbudget](#) hebt (meestal € 750,- tot € 1200,-).
- Is de opleiding wettelijk verplicht? Dan moet je werkgever betalen.
- Geef op het inschrijfformulier aan of je werkgever de opleiding betaalt.

[Informatie voor werkgevers](#)

Levenlanglerenkrediet: voordelig lenen voor je studie

Iedereen tot 57 jaar kan onder gunstige voorwaarden geld lenen om een studie te financieren. Dit is mogelijk voor alle hbo-bacheloropleidingen en Associate degrees van LOI Hogeschool. Je kunt lenen tot maximaal het collegegeld, met een maximum van € 13.005,- (studiejaar 2025-2026). Is vakliteratuur inbegrepen? Dan wordt dit bedrag van je lening afgetrokken. Meer informatie en de voorwaarden vind je [hier](#).

SLIM scholingssubsidie

Om de arbeidsmarktkrapte in cruciale sectoren aan te pakken en bij te dragen aan de duurzame inzetbaarheid van (nieuwe) werknemers, is de SLIM-subsidie uitgebreid met een tijdelijke scholingssubsidie. Daarmee wordt studeren een stuk aantrekkelijker: je werkgever kan 40% tot 90% van de opleidingskosten vergoed krijgen én betaalt de resterende kosten. Zo kun jij kosteloos een LOI-opleiding volgen.

- 90% subsidie op MBO-opleidingen niveau 1, 2 en 3
- 40% subsidie op MBO-opleidingen niveau 4, HBO Bachelor- en Masteropleidingen

[Alles over SLIM](#)

Veelgestelde vragen